

SEMINARIO TALLER

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO POR RESULTADOS Y COMPETENCIAS



Metodología paso a paso para Planear, Monitorear, Evaluar, Recompensar y Mejorar Continuamente el Desempeño de Empleados y Trabajadores


Justificación

Uno de los principales retos que deben afrontar las empresas para ser más competitivas es mejorar permanentemente su productividad. Para ello, el proceso de planear, evaluar y mejorar el desempeño de los empleados y trabajadores es una imperiosa necesidad, comprendida y aceptada hoy por la mayoría de las compañías, debido a sus múltiples e innegables beneficios.

Desde el punto de vista del trabajador, todos los miembros de la organización tienen derecho a conocer con claridad cuáles son los resultados que se esperan de su trabajo, contar con los apoyos y recursos necesarios para lograrlos, y saber con claridad y oportunidad su nivel de éxito frente a lo esperado.

Desde el punto de vista de la empresa, la Evaluación de Desempeño es el instrumento perfecto, a efectos de determinar de manera objetiva para cada empleado, recompensas por resultados obtenidos, ascensos o reubicaciones, programas de capacitación y mejoramiento de competencias, así como fijación de metas, prioridades y estándares para nuevos periodos.

Consciente del gran beneficio que este tema brinda a las organizaciones, **PRÁCTICA** ha programado en las principales ciudades del país, el presente seminario taller sobre las técnicas más avanzadas de Evaluación de Desempeño.



**Directivos, ejecutivos
y asesores de:**

Gerencia General, Gestión Humana,
Gerencia Administrativa, Planeación,
O y M, Auditoría, Contraloría

Barranquilla,
Abril 21

Medellín,
Abril 27

Bogotá,
Mayo 5

Cali,
Mayo 6 de 2015

FERNANDO GONZÁLEZ LESMES

Conferencista



Ingeniero Industrial de la Universidad de Los Andes, con Formación en Consultoría de Recursos Humanos en Hay Group México. Autor de diversos artículos sobre Gestión Humana publicados por universidades y revistas especializadas. Ex Director del Diplomado en Gestión por Competencias de la Universidad Javeriana, y Director del Programa de Formación de Especialistas en Compensación y Salarios de ACRIP. Gerente General de la firma FGL Consultores en Gestión Humana. Asesor de diversas empresas nacionales y multinacionales. Profesor en Maestrías y Especializaciones en varias universidades, y conferencista de amplio reconocimiento dentro y fuera de Colombia.

CONTENIDO

1. Conceptos centrales y orientaciones sobre rendimiento en el trabajo.
2. Etapas del proceso de planeación, evaluación y mejoramiento del desempeño de empleados y trabajadores.
3. Elementos definitivos para el manejo del proceso: filosofía y políticas de la organización, propósitos que se buscan, participantes y roles, fuentes de información, objetividad, frecuencia de aplicación, difusión previa al interior de la organización.
4. Evaluación de Desempeño con base en objetivos, resultados e indicadores de gestión. Metodología paso a paso, incluyendo el cuadro de mando individual y de equipo, los componentes del algoritmo de cálculo y los modelos analíticos.
5. Evaluación de Desempeño basada en competencias, análisis de fortalezas y debilidades individuales y grupales, así como estrategias y tácticas para el mejoramiento en el trabajo. Metodología paso a paso para su aplicación.
6. Toma de decisiones a partir de los resultados y hallazgos de la Evaluación de Desempeño: Recompensas salariales, ascensos o reubicaciones, planes de capacitación, planes de mejoramiento y desarrollo de competencias. Otras incidencias y decisiones. Presentación de un kárdex utilizando los modelos.
7. Ejercicios prácticos y análisis de casos reales de los participantes.

Asista a este seminario junto a todo su equipo ejecutivo, y conozca las metodologías más efectivas para realizar en su empresa Evaluación de Desempeño, como base para mejorar la productividad de sus trabajadores y la competitividad de su organización

Toda inscripción deberá ser pagada en forma anticipada a nombre de **PRÁCTICA LTDA**, Nit. 805.011.877-1 y consignada en las siguientes cuentas corrientes de Bancolombia, dependiendo de la ciudad a la cual usted vaya a asistir. Asegúrese de consignar mediante el "Formato de Recaudos Bancolombia". Para formalizar la inscripción se deberá hacer el registro telefónicamente y enviar escaneado el soporte de pago por correo electrónico, indicando los nombres de las personas inscritas.

Ciudad	Cuenta Corriente	Convenio
Bogotá	191-8314459-4	42709
Medellín	005-8315559-4	42688
Cali	806-0184288-1	42915
Barranquilla	775-8314993-3	42710

Entregar original del pago en el seminario

INFORMES E INSCRIPCIONES

Bogotá: Tels.: (1) 7449542 - 6348951 / bogota@practica.com.co
Cali: Tels.: (2) 4850698 - 3152471 / cali@practica.com.co
Medellín: Tels.: (4) 6045533 - 3121008 / medellin@practica.com.co
Barranquilla: Tels.: (5) 3855510 - 3604443 / caribe@practica.com.co

Celulares:

314 - 8254981 / 311 - 6342419 / 311 - 6342413

www.practica.com.co

AUSPICIA

Mensajería y Mercancías

¡ Pasión por lo que hacemos !

INFORMACIÓN GENERAL

Lugares y Fechas:

Barranquilla: Abril 21

Hotel Atrium Plaza
Salón Monterrey
Carrera 44 No.74-85

Medellín: Abril 27

Hotel Four Points by Sheraton
Salón Botero
Cra. 43C No. 6 Sur-100

Bogotá: Mayo 5

Hotel Dann Carlton
Salón Windsor
Avenida 15 No.103-60

Cali: Mayo 6 de 2015

Club Campestre de Cali
Salón El Lago
Calle 5 frente a Unicentro

HORARIO: De 8:00 a.m. a 6:00 p.m.

VALOR DE LA INVERSIÓN:

\$550.000 (Quinientos cincuenta mil pesos) más iva. Incluye refrigerios, almuerzo, memorias y certificado de asistencia.

Esta es nuestra actual programación

Consulte por las fechas de realización en su ciudad

Seminario Taller

Declaraciones de Renta, CREE, Riqueza, Normalización y Activos en el Exterior

Seminario Taller

Medios Electrónicos para la DIAN Años Gravables 2014/2015

Seminario Taller

Recaudo Efectivo de la Cartera Conservando al Cliente

Seminario Taller

Elaboración de Instrumentos Archivísticos para la Gestión Documental

Seminario Taller

Aseguramiento del Control Interno bajo Normas Internacionales de Auditoría

Seminario Taller

Liquidación y Manejo de Incapacidades, Licencias y Suspensiones del Contrato de Trabajo

Seminario Taller

Evaluación de Desempeño por Resultados y Competencias